

EXTRAORDINARY

भाग II--खण्ड 3--उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) पाधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 14, 2010/पौष 24, 1931

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 14, 2010/PAUSA 24, 1931

सं. 26] No. 26]

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सुचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 32(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और तत्कालीन सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में सहायक पुस्तकालय सूचना अधिकारी तथा ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक के पदों के सिवाय समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग

(समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| | | THEG | AZETTI | OFINDI | A: EXTRAORDINARY | PAR | TII—SEC. 3 |
|---|---|---|----------------------|---|--|--|---|
| र्म सिंध भर्ती किए जाने स्र वाले व्यक्तियों के लिए अधु सीमा ते | 7 लागू नहीं होता | यदि कोई हो। | होता | ा जिनसे | 12 केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) मूल विभागीय / केन्द्रीय सरकार के कार्यालगों में ऐसे ज्येष्ड हिन्दी अनुवादफ जो वेतन बैड–2, वेतनमान 9300–34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० में जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है | टिप्पण 1. ऐसा विभागीय ज्येष्ट हिन्दी अनुवादक जो ौतन बैंड—2. वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हैं, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका नियुक्त के लिए चयन हो जाता है तो यह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। | के उसी या किसी अन्य 1 वाह्य काडर पद पर |
| | अनुश्चय है या नहीं 6 त्यागू नहीं होता | परियोक्षा की अवधि यदि कोई | 10 लागू नहीं होता | ीं की दशा में वे श्रीणिय एसा। | गरण किए हुए हैं; अथव क्रियालयों में ऐसे ज्ये ए रूठ + ग्रेड वेतन 4 | दक जो बेतन बैंड-2. 1 में 3 वर्ष नियमित र उसका नियुक्ति के लि | र्गत केन्द्रीय सरकार व हले धारित किसी अन्त षों से अधिक नही होगी |
| अचयन पद अथवा अचयन पद | 5 चयन पद | ए विहित की दशा में | | प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। | 12 नेयुवित : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अधवा (ii) मूल विभागीय / केन्द्रीय सरकार के कार्यालगों में ऐसे ज्येष्ट्र वेतन बैड–2, वेतनमान 9300–34800 रूठ + ग्रेड वेतन 466 श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है | टिष्पण 1. ऐसा विभागीय ज्येष्ट हिन्दी अनुवादक जो देतन बैंड—2. वेतनमान रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। | टिप्पण 2. प्रतिनियुवित की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नही होगी। |
| वेतनमान | 4 वेतन बैंड— 2, वेतनमान 9300—34800 रू0 +ग्रेड वेतन 5400 रू0 | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | 9 लागू नहीं होता | प्रोन्नति या प्रतिनियुदि प्रोन्नति या प्रतिनियुदि | प्रतिनियुवितः केन्द्रीय सरकार (i) जो नियमित (ii) मूल विभागी वेतन बेड-2 | टिप्पण 1. ऐसा विभार रू० + ग्रेड वेतन व्यक्तियों के साथ विस् यह पद प्रोन्नति द्वारा | टिषण 2. प्रतिनियुक्ति संगठन /विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि |
| वगीकरण | 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख" राजपित्रेत, अनुसाविवीय | | | द्वारा या प्रतिनियुक्ति या जाने वाली सिक्तयों की | | | |
| पदा का सख्या | 2 *01(2009) * कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | 8 लागू नहीं होता | भर्ती की पद्धति ः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नितं द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | 11 IKI | | |
| F 77 | 1. हिन्दी अधिकारी | सीधे भर्ती किए जाने वाले शैक्षिक और अन्य अर्हताए | | भती की पद्धति ः भती र आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिशतता | प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति द्वारा | | |

15,16 टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहंता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्निति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अहंता पूरा करते हो तथा दो वर्ष ऐसे सहायक कर ली हो, उन कनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है। पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिविक्षा की अवधि भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विद्यार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके 46 भती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने (i) वेतन बैंड—2, वेतनमान 9300—34800 रू0 +ग्रेड वेतन 4200 रू0 के साथ जिसने संबंधित श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो। लागू नहीं होता लागु नहीं होता 10 तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। लागू नहीं होता लागू नहीं होता 9 12 अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। S 4 चयन वेतन बैड-2, वेतनमान लागू नहीं होता 9300-34800 死0 +ग्रेड वेतन 4800 प्रान्ति समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय सधारण केन्द्रीय सेवा, सदस्य सदस्य अध्यक्ष (i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ; और (ii) पचास प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सिवेब, भारत सरकार समूह 'ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए). निम्नलिखित होंगे :-की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न जो संयुक्त निदेशक, प्रौद्योगिकी विमाग के पद से नीचे न हो। * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा 1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 4-पयास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ; और होता * 31(2009) सकता है। नहीं 00 लाग एक अधिकारी 2. अनुमाग अधिकारी 3 N

| | THE GAZ | ETTEOF |
|--|---|--------|
| टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। | सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे सहायक, वैयक्तिक सहायक, सुरक्षा पर्वक्षक और भंडार सहायक जो पी बी—2, वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रेड. वेतन 4200 रू० में हैं, तथा जिन्होंने फीडर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है तथा ऐसा निजी सचिव जिसने पी बी—2, वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4800 रू० में उस श्रेणीं में दो वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की हैं, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा संवालित अनुभाग अधिकारी विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा), नियम 2000 के उपबंधों के अनुसार ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे। | 14 |
| | | 13 |

| | होता | | 9 | लागू नहीं होता लागू नहीं होता |
|----|---|--|-----|--|
| 14 | लागू नहीं होता | | 5 | चयन पद |
| | | | 4 | वेतन बैंड-2, वेतनमान ०३००-३४८०० ऋ० + |
| | में लिए), सूचना सूचना सदस्य | सरकार सरकार ही होगा। | _ | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह [®] ख [®] राजपत्रित |
| 13 | समूह 'ख' विभागीय प्रान्तत सामीते (प्रान्ताते के लिए) निम्निलिखित होंगे :– 1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचन प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सचना प्रौद्योगिकी विभाग से फिन्न किस्प | मंत्रालय / विभाग से उप-सचिव, भारत सरका की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा | 2 | * 27 (2009) * कार्यभार के आधार |
| | समूह खं विभागीय प्र निम्नलिखित होंगे :- 1. कार्मिक प्रमुख, ' 2. एक अधिकारी प्रौद्योगिकी विभा | मंत्रालय / विभाग की पंक्ति से नी | - 4 | 3. निजी सीचव |

| | | | _ | |
|----|---|--|--|----------------|
| • | | लागू नहीं होता | | |
| 9 | 0 | लागू नहीं होता | 10 | लागू नहीं होता |
| V. | | चयन पद | | |
| 4 | | वेतन बैंड—2, वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4800 रू० | 6 | लागू नहीं होता |
| e | | साधारण कन्द्रीय सेवा, समूह"ख" राजपत्रित, अनुसविवीय | | |
| 2 | | * 27 (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 80 | લાયુ નદા हाता |
| | | े. प्रजा साबव भ | The state of the s | عار. عار |

| भागं ॥ | खण्ड 3(i)] | AMERICAR | भारत का राजपत्र : अस | धारण | 5 |
|--|--|---|---|---|---|
| ग्रोन्निति : वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० +ग्रेड वेतन 4200 रू० के साथ में ऐसे व्यैक्तिक सहायक जिसने वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० +ग्रेड वेतन 4200 रू० के साथ में ऐसे व्यैक्तिक सहायक जिसने | होने अहंता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के थेट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है ते तथा वो बंध की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा ते तथा दो उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अहंता/सेवा की र प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है। | िटणण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आयोग की सिफारिशों अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तर्पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तरसंबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। | सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे सहायक, व्यक्तिक सहायक, सुरक्षा पर्यवेक्षक और भंडार सहायक जो पी बी-2, वेतनमान 9300—34800 रूठ + ग्रेड वेतन 4200 रूठ में हैं, तथा जिन्होंने फीडर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और ऐसा निजी सचिव पी बी-2, वेतनमान 9300—34800 रूठ + ग्रेड वेतन 4800 रूठ में दो वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की हैं, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा संवालित निजी सचिव विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा, नियम 2000 के उपबंधों के अनुसार ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे। | तामू नहीं होता | वेतन बैंड—2 वेतनमान लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० |
| 11 प्रांनाति : और होतम बेड-2. स्तिम के वितम बेड-2. | | हिष्ण 2: अधिकारी द्वा पर पुनरीसिट तत्संबंधी वेत | सीमित विमा एस सहायक रू० + ग्रेड निजी सचिव की हैं. सूच उपबंधों के | समूह "ख" विभागीय प्रोन्तत समिति (प्रोन्नित के लिए), निम्निलिखित होंगे :- कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रोद्योगिकी विभाग प्रदेशक, सूचना प्रोद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। सदस्य प्राद्याना प्रोद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी । सदस्य मंत्रालय / विभाग से उप-साचिव, भारत सरकार को पंतेस ने हो होगा। | 1 साधारण केन्द्रीय सेवा, सतर्कता अधिकारी * कार्यभार के आधार अनुसचिवीय पर परिवर्तन किया जा अनुसचिवीय |

| | | | IE GA | ZETTE OF | INDIA: | EXTRAORDINARY | PART II—SE | c. 3(i)) |
|----------------|---|--|--|---|--|---|---|--|
| के उप्रकमों के | श पद धारण किया हुआ है; अथवा जो वेतन बैड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन स श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; अथवा बैड-2, वेतनमान 9300-34800 रू. + नेट रेस | ा की है, निम्मलिखित अहंताएं तथा अनुभव रखते हैं : लय से स्नातक; और स्थान द्वारा संचालित प्रशासनिक सतर्कता का प्रशिक्षण पूरा सनिक मामलों में तीन साल का अनुभव हो। | म अनुभव । | जेसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य से टीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर या तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। | के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की नहीं होगी। | धार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.12006 से पूर्व र पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय रीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग त तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी शोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड हित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के ारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान | 16 16 17 | |
| सरकार या | (i) नियमित आधार पर सदृष्ट् (ii) ऐसे सर्तकता सहायक 4200 क0 में जिसने उर (iii) ऐसे सहायक जो वेतन है | ागसन ५ वष की नियमित सेव अनिवायं : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात सविवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस् किया हो तथा सतकेता एवं अनुशास | बांछनीयः कम्यूटर पर कार्य करने व | टिष्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि ि संगठन / विभाग में इस नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणत | टिपण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक | दिष्पण 3. प्रतिनियुवेत / आमेलन आष्ट्र किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुन्त की सिफारिशों के आधार पर विस्तारिश जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व सं वेतन / वेतनमान के एक ग्रेड में समा इसका लाम पद (पदों) के लिए विस्ता सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। | भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सरास्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध मीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रि पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हता के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तार्र तत्पश्चात उन्हें पुनरियोजन पर बने रह | |
| / आमेलन द्वारा | | | | | | | 12 | लागू नहीं होता |
| | प्रतिनिधुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के जिन्होंने : | मित | प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा (ii) ऐसे सर्वकता सहायक जो वेतन बैड—2, वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सर्वायक जो वेतन बैड—2, वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैड—2, वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रंड वेतन 4200 रू० अनिवार्य : मान्यता प्राप्त वेश की नियमित सेवा की है, निम्मिति सेवा को है; अथवा जिसने 5 वर्ष की नियमित सेवा को है, निम्मिति प्राप्ति अर्हताएं तथा अनुभव रखते हैं : सिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन सरकान द्वारा संचालित प्रशासिनक सतर्कता का प्रशिक्षण पूरा किया हो तथा सतर्कता एवं अनुशासिनक मामलों में तीन साल का अनुभव हो। | . 6 | प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकर्मों के ऐसे अधिकारी (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा (ii) ऐसे सर्वकता सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रंड वेतन 4200 रू० के में जिस्से उस श्रेणों में 5 वर्ष नियमित सेवा को है; अथवा (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रंड वेतन 4200 रू० अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्तातक; और सरिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान दार संचातित प्रशासनिक संतकता का प्रशिक्षण पूरा विया हो तथा सरकिता एवं अनुशासनिक मानतों में तीन साल का अनुभव हो। वांछनीय: कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव । दिष्पण 1, प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। | प्रतिनिधुवितः: कंन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजीनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा 4200 क0 में जिसमें उस श्रेणों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, अथवा (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क0 + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. में उदि वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन (iii) ऐसे सहायक जो वियमित सेवा की है। मिनातिवित स्वाप्ति के अञ्चेत रख को अवित वियम हो अधिक पहले धारित के अधिक नहीं होगी। (हैप्पण 1, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए अधिकतम आयु सीमा अव्वेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | मितीनधुवेस : कन्दीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकर्मा के किन्दीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकर्मा के िंग्स्टोंने : (i) नियमित आधार पर सद्ध्य पद धारण किया हुआ है; अथवा (ii) ऐसे सहायक जो तेतन बैंड-2. तेतनमान 9300-34800 रू. में उठ परकार के किसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के हैं अथवा जिसने 5 वर्ष की नियमित सेवा को हैं, निन्दितियत अहतार तथा तियमित सेवा को हैं, निन्दितियत अहतार तथा त्याप्तिय सेवान को हैं, निन्दितियत अहतार तथा अगुनव र सिवेदालय प्रसिक्षण क्ष्या प्रवार संवान को हैं, निन्दितियत अहतार तथा वाम्नीय मन्तिय मन्दिर का सार्वजना एवं मन्तियतित प्रवासित सरकार के उसी या वाम्नीय कथा सरकिता का वाम्नीय कथा हों का प्रवासित कथा सरकार के उसी या मितेनयुक्ति को अविधे से दीक पहले धारित किसी अन्य वास्य को प्रतिनिधुक्ति को अवधि तिसके अत्यात के सोव सरकार के उसी या मितेनयुक्ति को अवधि हैं साथारणत्या तीन वर्षों से अधिक नहीं होती। िद्यम्ण 2. प्रतिनिधुक्ति पर निधुक्ति के लिए अधिकतम आधु सीमा अन्येदन प्राप्त की अधिकारी हारा निचीस आधार पर निधुक्ति के प्रयोजन के लिए तारिख को पहुं किन आधार पर निधुक्ति के साथार पर को सुक्ति के माई के गई जेतन आधार पर की संस्थित तत्त्वको वेतनमान गैड केतन में की गई जेतन में केता है तथा प्रया है तता प्रवास है की जा इसका लिन पर परिते केता के की हिस्त निस्ति कर सेवा विस्ति के स्था है तता है तथा है तता है और यह गेड वेतन, समान्य येड की जाह पर होता, विस्ता जा सकता है और यह गेड वेतन, समान्य येड की जाह पर होता, | मितिनुष्ति : कर्दीय सरकार वा राज्य सरकारों या सार्वजिकिक क्षेत्र के उप्रक्रमों के ऐसे अधिकारी () नियमित आधार पर भट्टा पर बारण किया हुआ है, अश्वा (ii) ऐसे सरकार का प्रेरण के अपने के 2. केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल बंट-2 केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल बंट-2 केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल के 2. केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल के 2. केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल के इंट-2 केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल के इंट-2 केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल के इंट-2 केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (iii) ऐसे सरकार का वे तेल के इंट-2 केलमान 3000-3800 रू० + ग्रंड केलन (परिचार के पर्वाचित्रक के अपने हैं है मिलिकिय के अपने के अपने के अपने के स्वाचित्रक सरकेता का प्रविक्षण पूर्व विकास का सरकेता एवं अनुप्तासिक मानतों में तीन साल का अनुप्त हो। हिक्षण 1. प्रतिसिश्वक को अवधी है साधारणाया तोन को से अधिक कही होती। हिक्षण 3. प्रतिसिश्वक को अवधी है साधारणाया तोन को से अधिक कही होती। हिक्षण 3. प्रतिसिश्वक को इंप के अधिक के सरके केलन के अधिक केलन के केलन के वे तिलामान (केल अधिकास हार नियमित का अधार एवं केलिक केला केला केला केला केला केला केला केल |

| ज्याम मही होता | वार, पहा होता | | ो होता | | | (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) ऐसे मंडार सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 क. + ग्रंड वेतन 4200 क. में जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल कांडर / विभाग में समयुत्व पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं और समतुत्व पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं और (ख) जिनके पास मंडारों को समालने, लेखाओं और भंडार बहियों के रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव हैं। बांधनीय: कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव का अनुभव हैं। विपण 1, ऐसे विभागीय भंडार सहायक जो पीबी-2, वेतनमान 9300-34800 कि + ग्रंड वेतन 4200 ियण 1, ऐसे विभागीय भंडार सहायक जो पीबी-2, वेतनमान 9300-34800 कि + ग्रंड वेतन 4200 विपण 1, ऐसे विभागीय भंडार सहायक जो पीबी-2, वेतनमान 9300-34800 कि पांच पिता पीय समझा जाएगा। विपण 2, प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य समझा जाएगा। विपण 3, प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य ताहोख को 56 वर्ष से अधिक नही होगी। विपण 4, प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिक की सिफारिशों के अधिकारी हारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छुठे केन्द्रीय वेतन आयार की सिफारिशों के आधार पर विरामान / ग्रंड वेतन / वेतनमान के एक ग्रंड में समाहित का आधार पर विरामान के एक ग्रंड में समाहित कि पूर संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रंड वेतन/ वेतनमान के एक ग्रंड में समाहित कि पूर संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रंड वेतन/ वेतनमान के एक ग्रंड में समाहित कि पूर संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रंड वेतन/ वेतनमान के सामान्य के तिन मुक्त कि | कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेंड के इसका लाभ पद (पदा) के Iलए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेंड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेंड की जगह पर होगी। |
|----------------|--|----|----------------|---|----|---|--|
| 9 | तार्गु नहीं होता | 10 | लागू नही | | 12 | (क)(i) जो नियमित आचार पर मूल कांडर में / विमाग में सदृश पद धारण किए हु (क)(i) जो नियमित आचार पर मूल कांडर में / विमाग में सदृश पद धारण किए हु (ii) ऐसे मंडार सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + गेड कु में जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल कांडर समतुत्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं और समतुत्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं और (ख) जिनके पास मंडारों को संभालने, लेखाओं और मंडार बहियों के रख-खरखाव का अनुभव हैं। वेजनके पास मंडारों को संभालने, लेखाओं और मंडार बियों के रख-खरखाव का अनुभव हैं। वेजनके पास मंडारों को संभालने, लेखाओं और मंडार बियों के रख-खरखाव का अनुभव हैं। वेजनके पास मंडारों को संभालने, लेखाओं और मंडार बियों के रख-खरखाव का अनुभव हैं। विपण 2, प्रतिनियुक्ति की नियमित सेवा की हैं, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ जाएगा। विपण 2, प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या संगठन / विमाग में इस नियुक्ति के विक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद प संगठन / विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद फ संगठन / विमाग में इस नियुक्ति से वीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद फ संगठन / विमाग अधिक नहीं होगी। विपण 3, प्रतिनियुक्ति एस नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त कर तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। विपण 4, प्रतिनियुक्ति /आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तासीख से छठे केन्दीय को संफारिशों पर पुनरीक्ति वेतनमान ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी के पूर मुशोहित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/देतनान के एक ग्रे | कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेंड के इसका लाभ पद (पदा) क जा सकता है और यह ग्रेंड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेंड की जगह पर होगी। |
| 2 | चयन पद | | | | | य सरकारों / सार्वजीं आधार पर मूल कांडर सहायक जो वेतन कै मन पाय वर्ष की ि पर अथवा केन्द्र सर मंडारों को संमालने, मंडार सहायक जो पी य करने का अनुभव य वर्ष की नियमित व की अवधि जिसके की अवधि जिसके नियुक्ति से ठीक पहत् ता तीन वर्षों से अधिव सर नियुक्ति के लिए धिक नहीं होगी। आमेलन आधार पर आमेलन आधार पर आधेल वेतनमान / ग्रं | बिना किसी उच्च ग्रे ग्रेड वेतन/वेतनमान |
| 4 | वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 रू0 | 6 | लागू नहीं होता | | | प्रतिमियुक्ति : केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों / सार्वजनिक क्षेत्र के उ केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों / सार्वजनिक क्षेत्र के (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विमाग (ii) ऐसे मंडार सहायक जो वेतन बैड2, वेतनमा क्ष्ण मन्तुल्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिव (ख) जिनके पास मंडारों को संमालने, लेखाओं और का अनुभव है। बांछनीय: कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव क्षण 1. ऐसे विमागीय भंडार सहायक जो वीबी-2, वेतनम क्षण में हैं और जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हैं, प्र जाएगा। टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन् संगठन / विमाग में इस नियुक्ति से वीक पहले धारित किम् की अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम अ तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा ि की सिकारिशों पर पुनसीक्षित वेतनमान ग्रेड वेतन में वे आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान को सामान्य ग्रेड | कर दिया गया है तथा जा सकता है और यह |
| 3 | साघारण केन्द्रीय सेव, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | | | | | | |
| 2 | * 2(2009) * कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | α | ों होता | 9 | - | /आमेलन द्वारा | |
| - | 5. भंडार अधिकारी | | डि | | | प्रोन्ति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा | |

| | | 1 [| | | | | NDIA: EXTRA | AUR | WIN | AK | <u>Y</u> | | PAR | T II—SE | .c. 3(i)] |
|----|--|-----|---|---|--|-----|--|-----|----------------|------------|----------|--|--|---|---|
| | भूपपुर सामका के लिए: संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभय और विहित अईताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्मियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | | | | | | लागू नहीं होता | | | CHIL | | भित्र के उपकर्मों के ऐसे | गगों में सदृश पद धारण | गान 9300—34800 रू. + Iत सेवा की है; अथवा | थिया केन्द्र सरकार के |
| | विचार किया जाएगा जो ए गन्तरित किए जाने वाले हैं को उस तारीख तक प्रतिनि । निर्मुक्त किया जाना है; | ** | लागू नहीं होता | | | ď | लागू नहीं होता | | निया प्रस् | 101. 9.115 | 12 | सरकार या राज्य सरकारो या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकर्मों के ! : | जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभागों में सदृश पद धारण केए हए हैं :अथवा | ऐसे कनिष्ट इंजिनीयर जो वेतन बैड-2, वेतनमान 9300-34800 रू. ग्रेड वेतन 4200 रू0 जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अधवा | मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर अथवा केन्द्र अधिकारी हैं, और नीवे दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनमव हो :- |
| | पुरधुव सानका क lety: संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थान अनुभव और विहित अईताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बल से पर बने रहने दिया जा सकता है। | | | | | · · | लागू नही | | | | | नेयुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य अधिकारी : | 4 | | मूल काडर/विभाग अधिकारी हैं, और नीवे दिए अनुसार अ |
| 1 | मुरधुव सानका क ।त्यारः संश्वान्य्य के ऐसे का सेवानिवृत्त होने वाले अनुभव और विहित अर्हर जाएगा जिस तारीख़ से पर बने रहने दिया जा प | | | - | | 4 | ਰੇਰਜ ਕੈਂड–2 वेतनमान 9300–34800 रू0 + ਮੁੱਤ वेतन 4600 रू0 | | नहीं होता | | | प्रतिनियुक्ति : कन्द्रीय अधिकारी | (क)(j) | (ii) | (ন্ত্র) |
| ** | मुष्युष्य स संशास्त्र ब सेवानिवृत्त अनुभव अ जाएगा ति पर बने स | 2 | | | - | | | b | लागू | | | | | | |
| | | |). | जा अध्यक्ष | भ र । | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय | | | | | _ | | | |
| | | | ते के लिए). | ाग ाक, सूचना हो। | ग्नि किसी रत सरकार नहीं होगा। | | | | | | | क्षामत्रन द्वारा | | | |
| | | 13 | समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्निति निम्नालिखित होगे | कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। | सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सिवेव, भारत सरकार की पंकित से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। | 2 | * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 80 | लागू नहीं होता | | - 1 > | अादानदायत अ | | | |
| | = | | समूह "ख" विभागीय प्रो निम्नलिखित होंगे :- | कार्मिक प्रमुख, स् एक अधिकारी प्रौद्योगिकी विभाग | सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय/विभाग से की पंक्ति से नीचे का | - | इजीनियर | | लागू | | | | | | |
| | | | - समूह - निम्नहि | - 2 | ю́ | | (विद्युत) | | | | | | | | |

| [भाग॥—खण्ड ३ | (i) J | THE STATE OF THE S | | | | |
|---|---|--|---|----|----------------------|--|
| आवश्यक : उप–स्थल उपस्करों, बिजली उत्पादन सेटों, टेलीफोन केन्द्र, बिना रूकावट के बिजली पूर्ति प्रणाली, वातानुकूलक आदि के विनिमाण तथा अनुरक्षण सिहित डिजाइन तैयार करना, अनुमानित खर्च तैयार करना, संविदा, प्रेषण आदि में तीन साल के अनुभव के साथ विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। बाछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री । | टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य वाह्य अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नही होगी। होगी। टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने हिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | िष्पण 3. प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित देतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है सकता बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के जिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। | भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विद्यार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानियृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस्से तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | 14 | लागू नहीं होता | 5 6 7 लागू नहीं होता लागू नहीं होता |
| आवश्यक : उप-स्थल उपस्करों, रूकावट के बिजली पूर्त प्रणाली, सहित डिजाइन तैयार करना, अनुम तीन साल के अनुमव के साथ विद्युत वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालर | िष्पण 1. प्रतिनियुदि अन्य संगठन अथवा काडर पद पर प्रदि होगी। टिप्पण 2. प्रतिनियुदि | टिष्पण 3. प्रतिनियुक्ति या आमेल से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा निर्य छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिं की गई है, आयोग की सिफारिं वेतन में की गई सेवा समझी ज वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वे तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के | भूतपूर्व सैनिकों के लिएः सम्भारत्र बल के ऐसे का अवधि के भीतर संवानिष् और जिनके पास अपेषि तारीख तक प्रतिनियुक्ति बल से निर्मुक्त किया द | | | 4 ਹੈਰਜ ਫੈਂਡ–2 ਹੈਰਜਸ਼ਾਜ 9300–34800 ਲੈਂਹ + ਸ਼ੁੱਡ ਹੈਰਜ 4600 ਲੈਂਹ |
| | | | | | 13 लागू नहीं होता | * 1(2009) * कार्यभार के आधार अनुसविवीय पर परिवर्तन किया जा |
| | | | | | | 1 7. अनुभाग अधिकारी (अस्नि) |

| | | | | मुद्ध : अयु उप्ते : | 4200 रू0 विमाग में | | | JAZE | | क | TRAORDINARY प्रमुख्य के प्रम | PART II—S | no i |
|---|---------------|----------------|----------------------------------|--|--|---|---|--|---|--|---|--|---|
| | 10 | लागू नहीं होता | 12 | .जुन्सा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकर्मों के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में / दिमाग में सदृश पद धारण किए हुए अथवा | ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रू. + ग्रंड वेतन 4200 रू. में जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो। | ए एवं अनुभव हो : | आवश्यक : केन्द्रीय सरकार द्वारा दिल्ली अग्निशमन सेवा से अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा प्रस्तावित समतुल्य संस्था से अग्निशमन निपुणता में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। | से स्नातक मे डिग्री | जिसी | टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | िष्पण 3. प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनशीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है. आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान / ग्रंड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रंड देतन / वेतनमान के रामान्य ग्रंड इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रंड के सामान्य ग्रंड की जगढ़ पर होगी। सामान्य ग्रंड की जगढ़ पर होगी। | गएगा जो एक वर्ष की र जाने वाले हैं और हि उस तारीख तक प्रोत्ती | ने दिया जा सकता है। 14 लागू नहीं होता |
| | 6 | लार् नहां होता | प्रतिनेयक्ति | केन्द्रीय सरकार या राज्य सरक (क) (i) जो नियमित आधार पर अथवा | (ii) ऐसे सहायक जो वेतन में जिसने पांच वर्ष समतुल्य पद पर हो। | (ख) नीचे दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हो : | आवश्यक : केन्द्रीय सरकार द्वारा दि प्रस्तावित समतुल्य संस्था से अभिनशम | वांछनीयः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक मे डिग्री | टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार व संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नही होगी। | टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न | दिष्पण ३. प्रतिनियुक्ति / आमेलन आध किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनशी सिफारिशों के आधार पर विस्तारित जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संश् वेतन / वेतनमान के एक ग्रेड में समा इसका लाम पद (पदों) के लिए विस्ता सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। सतपूर्व सैनिकों के तिमः | संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भीतर सेवानिवृक्त होने वाले हैं या रिजर्व अपेंशित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। निबंधानें पर रखा जाएगा जिस तारीख | तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। 14 लागू नहीं होता |
| 8 | लागू मही होता | | 11 प्रतिमियुक्ति/आमेलन द्वारा | | | | | | | | | | 13 लागू मही होता |

| [| भाग॥—खण्ड | 3(i)] | | भारत का राज | गत्र : असाधारण | | by . |
|---|---|----------------------|--|---|--|--|---|
| | लागू नहीं होता लागू नहीं होता | 10 लागू नहीं होता | प्रिन्निति : ऐसे हिन्दी अनुवादक जिनका वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० +ग्रेड वेतन 4200 रू० के साथ में पांच वर्ष इ रिम्मीयन सेवा की हो। | िष्णण १: ऐसे कनिष्ट कर्मवारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सफलता पूर्वक पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक पात्रता तथा अर्वाध पूरी कर ली हो, उन कियेष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है। | टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छढ़े केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। | सरकार के ऐसे अधिकारी . ओ नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 और इसके ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 और इसके समतुल्य पद पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं एवं समतुल्य पद पर उस श्रेणी में दिन्दी में अनुवाद करने का पांच वर्ष का अनुभव हो; तथा | दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हो: अर्हता : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ स्नातक स्तर पर जी /हिन्दी मुख्य विषय के रूप में हो; अथवा |
| | 3 सधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-2 समूह "ख" अराजपत्रित वेतनमान अननुसचिवीय +ग्रेड वेतन ४६०० | 9 लागू नहीं होता | प्रोन्निति : ऐसे हिन्दी अनुवादक जिनका वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300 ::: निज्ञाधन खेवा की हो। | िष्पण 1: ऐसे कनिष्ट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता / सेवा की किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम पारेविश्वा की अवधि पूरी कर ली हो, उन किनष्ट कर्मचारियों जिन्होंने साध अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए विदार किया जा सकता है। | टिष्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगण द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छ की सरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों की गई सेवा समझी जाएगी। | प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारीः (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में अथवा (ii) ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 समतुल्य पद पर उस श्रेणी में पांय वर्ष नियमित हिन्दी से अग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवा | (ख) नीचे दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हो: (क) अर्हता : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेज् अंग्रेजी / हिन्दी मुख्य विषय के रूप में हो; अथवा |
| | | | हो सकने पर | | | | |
| | 8. ज्येष्ट हिन्दी * 1(2009) अनुवादक * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | ८ ८ अस्ति होता | 11 प्रोन्नित द्वारा जिसके न है प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा | | | | |

| | | 11 | IE GAZETTE OF IN | DIA: EXTRAORDI |
|---|---|---|--|--|
| (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री जिन्होंने हिन्दी माध्यम से पढ़ा प्राप्त की है तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय हो। (ख) अनुभव : हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का पांच वर्ष का अनुभव हो | िषण 1. विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने होंगे। होंगे। टिष्णण 2. प्रतिनियुक्त की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगतन मिलान के पात्र नहीं | अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिएं अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष | िच्यण 4. प्रातानेथ्रोक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संस्थना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ ग्रेंड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेंड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेंड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेंड के इसका लाभ पद (पदो) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेंड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेंड की जगह पर होगी। | भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विद्यार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त |

लागू नहीं होता 4 अध्यक्ष सदस्य सदस्य कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग,
 एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
 सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :_

| भा | ग II — खण्ड 3(i |)] | | | भारत का राजपत्र . असावारण | |
|-----|--|-----------------|-----------|----|--|--|
| 7 | लागू नहीं होता | होता | | | (ii) ऐसे अधिकारी जिनका तेतन बैंड-2, वेतनमान अधार पर में सदुश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (क्रं) (i) जो मूल काडर / विभाग में नियमित आधार पर में सदुश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) ऐसे अधिकारी जिनका तेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड देतन 4200 में कार्य अध्ययन के क्षेत्र में पांच वर्ष नियमित (ii) ऐसे अधिकारी जिनका तेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड देतन 4200 में कार्य अध्ययन के क्षेत्र में पांच वर्ष नियमित (ख) नीच दिए अनुसार अईताए एवं अनुभव हो। आवश्यक : (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से मीलिक प्रबंधन संवाओं में सफलतापूर्वक (ii) सिवान्य प्रशिक्षण एवं प्रवन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन संवाओं में सफलतापूर्वक (iii) सिवान्य प्रशिक्षण एवं प्रवन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन संवाओं में सफलतापूर्वक (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से मीलिक प्रबंधन संवाओं में अधिक नहीं होगी; वांकनीय : वांकनीय : कम्प्यूर में कार्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधायणतया तीन वर्ष से अधिक तर्क हो होगी; टिप्पण 2, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त कर्म से अधिक तर्क हे कर के अधिक कार्या पर नियुक्ति के प्रवंधन के सिकारिशों पर पुनशिक्तित के अधिक कर विद्या पर नियुक्ति के प्रवंधन अधार पर नियुक्ति के प्रवंधन आयोग पर कर में हैं से आवित कर पर पर होगी। के सिकारिशों के आधार पर विस्तारित तिन्य आयोग के पत्न ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका काम से अधिक दोतमान के सामान्य ग्रेड वेतन / वेतनमान के पर कर ग्रेड में समाहित कर वित्य जा के तथा से कारियों के हित्य हो के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवविद्य हैं। ऐसे व्यक्तियों को वाले हैं और जिनके पास अपक्षित अनुसर बल से निमुक्त किया जाना है, तथार वाले हैं और जिनके पास अपक्षित अनुमव की तिन्य जाना है; तत्यश्चात उन्हें प्रनियोजन पर बने रहने दिय | |
| 9 | लागू नहीं होता | 10 लागू नहीं | | | तिनियुक्ति : किनीयुक्ति सरकार के ऐसे अधिकारी : किनीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिनका वेतन बैड-2, वेतनमान 9300-94800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अध्ययन के क्षेत्र में पांच वर्ष नियमित (ii) ऐसे अधिकारी जिनका वेतन बैड-2, वेतनमान 9300-94800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अध्ययन के क्षेत्र में मांच काडर / विभाग में समातुल्य पद पर हो; और (ii) सेता को हो अथ्ता मूल काडर / विभाग में समातुल्य पद पर हो; और (ii) सिर्याक्षिया पूर्त के काडर / विभाग में समातुल्य पद पर हो; और (ii) सिर्याक्षिय पूर्त किसी मान्य पूर्य किया हो। वांक्रमीय : कम्पूटर में कार्य करने का अनुमव हिष्पण 1, प्रतिनियुक्ति के अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से विक्र पह पर प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अभ्य संगठन ही होगी; हिष्पण 2, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अभ्य संगठन नहीं होगी; हिष्पण 3, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप कर पूर्व समाहित केन की अधिक नहीं होगी; हिष्पण 3, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के किसीय वेतन आयोप सरकार के अधिक नहीं होगी; हिष्पण 3, प्रतिनियुक्ति (अमितन अध्याप पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1,12006 से पूर्व सिवाय इसके कि पूर्व समाधित एक को सिकायिक्त के लिए स्थान किसी उन्च ग्रेड के इसको में अधिक वेतनमान को आमान्य ग्रेड वेतन / वेतनमान के को समाहित कर दिया गया है तथा किसा उप के प्रतापित किया जा सकता है और विनक्ष पर के प्रवेद किसा किया जाना है; तरियोजन पर बने हते दिव्य के स्थान वाले है और जिनके पास अपेशित अनुमव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियोजन पर बने हते दिव्य के कियान में प्रवेद सव से नियुक्त केन से सिवाय उन्हें प्रनेतियान पर बने हते दिव्य के कियान के प्रवेद सव से निवाय केया जाना है के स्थान वाले है और जिनके पास अपेशित अनुमव अरेस विवाय जाना हो हो है प्रवेद स्थान तिवाय हेता हो दिवाय से से निवाय हम हम दिवाय हम हम दिवाय हम हम दिवाय हम हम दिवाय के एक स्थान तिवाय हम हम सिवाय अपेशित अनुमव बने से निवाय हम हम विवाय हम | तामू नहीं होता |
| LC. | लागू नही होता | | | 12 | तदृश पद धारण किए या पद पर हो; और वापद पर हो; और नातक की डिग्री; या स्नातक की डिग्री; या स्नातक की डिग्री; या स्मातिक प्रबंधन से हैं, साधारणतया तीना भाव कर जन के लिए 1.1.2006 की सिफारिशों पर पुन के ग्रेड में समाहित के कि ग्रेड में समाहित के ग्रेड में समाहित अहिं जुमेव और विहित अहिं लि से निर्मुक्त किया र | |
| | देतन बैंड—2 देतनमान 9300—34800 रू0 + ग्रेड देतन 4600 रू0 | 9 जाग नहीं होता | 55.55 | | हे ऐसे अधिकारी : कारी जिनका वेतन बैंड—2, वेतनमान 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अध्यय कारी जिनका वेतन बैंड—2, वेतनमान 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अध्यय कारी जिनका वेतन बैंड—2, वेतनमान 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अपि जिनका वेतन बैंड—2, वेतनमान 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य जिनमा में समग्रित्य पर अहंताए एवं अनुभव हो। किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री; या समग्रित्य और सिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक प्राशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक प्राशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक प्राशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मीलिक प्रबंधन सेवाल ने अधिक नहीं हिं या पर नियुक्ति के लिए आधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की आंतिम तारीख के ति आमेलन आयोग की सिफारिशोंपर नियुक्ति वेतन की संस्वन हा तारीख से छठे केन्द्रीय वेतनमान /ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी आएमी सिक् वारार एर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान /ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएमी सिक विश्व की अविध के सीवर सेवाल को सामान्य ग्रेड वेतन / वेतनमान मामान्य ग्रेड की जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जा समकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जा सामान्य ग्रेड की जा समझेवा जा सकता है और विश्व अईवार (विहेत अईवार विश्व हो से स्मेरचन कारिय से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्परचात उन्हें सामान्य विस्था तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्परचात उन्हें सामान्य विस्थ से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त विद्या जाना है; | |
| | 3 समूह अराजपत्रित, अनुसचिवीय | | | | तिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (ii) ऐसे अधिकारी जिनका वेतन बैंड—2, वेत- सेवा की हो अथवा मूल काडर / विभाग में स्वा की हो अथवा मूल काडर / विभाग में (ख) नीचे दिए अनुसार अहंताए एवं अनुभव हो। आवश्यकः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यार (ii) सिंद्रवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध प्राधिकाय प्राधिका हो। कम्प्यूटर में कार्य करने का अ- देष्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत के ग्राहेस किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति टेष्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत के ग्राहेस अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड केन्द्रीय वेतन होष अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन / वेतनमा लाभ पद (पदो) के लिए विस्तारित किया जा सकता भृतपूर्व सैनिकों के लिए : भृतपूर्व सैनिकों के लिए : सरारत्न बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विद्यार सराननत्तित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अ | |
| | 2 * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा | | नहीं होता | | | का सकता है। जा सकता है। 13 लागू नहीं होता |
| | 9. कनिष्ट विश्लेषक * | | लागू | | प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा | |

| | | THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINAR | Y [PART II—SEC. 3(i |
|--|----------------------|--|--|
| लागू नहीं होता लागू नहीं होता | 10 लागू नहीं होता | प्रोन्नित : ऐसे सुरक्षा पर्यवेक्षक जिसमें वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रू० + ग्रंड वेतन 4200 रू० में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिष्पण 1: ऐसे किनेस्ट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष कर ली हो, उन किनेष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए विचार किया जा सकता है। टिष्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छटे केन्द्रीय की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रंड वेतन में की गई है, आयोग जी सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रंड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। | गडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; गमान 9300–34800 + ग्रेड वेतन 4200 की श्रेणी में ग इसके समतुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में हो |
| वितन बैंड—2 वेतनमान लागू नहीं होता 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० | 9 लागू. नहीं होता | प्रोन्नित : ऐसे सुरक्षा पर्यवेक्षक जिसमे वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-3-4200 रू० में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा के हैं, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कि विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक प कर ली हो, उन कनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रत साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए विचार किया जा सकता है। टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोठ से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस त्वेतन आयोग की सिकारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तिरित की सिकारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में जाएगी। | आतानयुष्कतः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल क अथवा (ii) सुरक्षा के क्षेत्र में बैंड—2 वेतन पॉंच वर्ष नियमित सेवा की अधर और |
| 3 सम्ह केन्द्रीय सेवा सम्ह "ख" राजपत्रित अननुसचिवीय | | न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | |
| 10. सहायक सुरक्षा * 1(2009) अधिकारी * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अग्रु नहीं होता | प्रोन्नि द्वारा जिसके न हो सकने पर | |

| भाग॥—खण्ड 3 | | | |
|---|---|---|--|
| (ख) निम्नलिखित विहित अर्हताएं और अनुभव हो : आवश्यक : (i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य। (ii)सुरक्षा कार्य के क्षेत्र मे तीन साल का अनुभव वांछनीय : कम्प्युटर में कार्य करने का अनुभव | टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। | मृतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तिरत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। |
| | | | |

| 14 | लागू मही होता | |
|----|---|--|
| 13 | मूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), 1- कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी की महिन प्रे नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। | 7 TO THE PART OF T |

| | THEG | AZETTEOFIND | DIA: EXTRAORDINARY [Part II—Sec. 30] | (1) |
|---|---|--|---|---|
| | N F N F F | | [FARTH SEC.5] | <u> </u> |
| | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों लिए 45 वर्ष उम्र में छूट दी जाएगी।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय कारीख़ भारत में अम्यिथों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई आतिम तारीख़ होगी (न कि वह आंतिम तारीख़ जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालेंड, त्रिपुरा, सिविक्स, जम्मू-कशमीर राज्य के लद्दाक खड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप सघ राज्य क्षेत्र के अम्यार्थियों के लिए विहित की गई | 10 दो वर्ष | 12 अगिनिति : वेतन बेंड—1, वेतनमान 5200—20200 रू० +ग्रंड वेतन 2400 रू० के साथ ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिसने संबंधित श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. ऐसे कनिष्ट कर्मवारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, ग्रोन्नि के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ट कर्मवारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हो तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर ग्रोन्निति के लिए विचार किया जा सकता है। टिप्पण 2. प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पनकीश्चित होता के संग, जिस तारीख | की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान / ग्रेड |
| | लागू नहीं होता | होता | प्रोन्ति : वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20 श्रेणी लिपिक जिसने संबंधित श्रेण टिप्पण 1. ऐसे कनिष्ठ कर्मवास्थि कर ली है, प्रोन्ति के लिए कर्मवास्थिं के बारे में भी विद्यार अर्हता पूर्वक परिवेक्षा की अर्व अर्हता पूर्वक परिवेक्षा की अर्व अर्हता / सेवा की पात्रता पूरी कर लिए विद्यार किया जा सकता है। टिप्पण 2. प्रोन्ति के लिए न्यूक्त से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की | की गई है, आयोग की सिफ |
| u | चयन | 9 लागू नहीं होता | 本代表 迎答者别当的 李代本 | a |
| | 4300 4200 | | ने पत्रा | |
| 4 | वेतन वेतनमान 9300—34800 +ग्रेड वेतन रू0 | IG. | के माध्यम से; तथा | |
| 8 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसिचिवीय | ह्यालय से स्नातव जानकारी | प्रतियोगिता परीक्षा | |
| 2 | * 70(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 8 आवश्यकः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रनातक डिग्रीः बांछनीयः कम्प्यूटर पर काम करने की जानकारी | 11 (ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; (iii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | |
| - | 11. सहायक | आवश्यकः किसे डिग्रीः बांछनीयः कम्प्यू | पचास प्राति पच्चीस प्राति । पच्चीस प्राति | |

| ड— 1, वेतनमान 5200—20200 गियों मे तीन वर्ष तक निर्धारित विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा) जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता | The state of the s | त लागू नहीं होता | 10 दो वर्ष |
|--|--|---|---------------------|
| वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक जो वेतन बैंड— 1, वेतनमान 5200—20200 ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक में हैं तथा जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निर्धारित रूठ + ग्रेड वेतन 2400 रू में हैं तथा जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निर्धारित सेवा की है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के सहायक विभागीय प्रतियोगिता नियम 2000 के उपवंधों के आधार पर संचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे। | लागू नहीं होता | जागू नहीं होता लागू नहीं होता | |
| वेतन में की गई सेवा समझो जाएग सीमित विमागीय प्रतियोगिता परीधा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशु रू० + ग्रेड वेतन 2400 रू में हैं त सेवा की हैं, सूचना प्रौद्योगिकी नियम 2000 के उपबंधों के आधार परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे। | | 4 वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0 | 9 लागू नहीं होता |
| | लिए), सूचना सदस्य किसी सदस्य सरकार होगा। | 3 सम्हर् समूह अराजपत्रित, अनुसचिवीय | , |
| | 13 निम्निखित होंगे :- 1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के यद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी नेत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। | 1 2 12. व्यक्तिक सहायक * 50(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा | क्षम नहीं होता |

| 12 | प्रोन्नित : ऐसा आयुलिपिक जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 रू० + ग्रेड वेतन 2400 रू० में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। | टिप्पण 1: ऐसे किनिष्ट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहंता या सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ देसे ज्येष्ट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अहंता पूरा करते हो तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिविधा की अवधि पूरी कर ली हो, उन किनिष्ट कर्मचारियों जिन्होंने अहंता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए विचार किया जा सकता है। | टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान / ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। | सोमित विभागीय प्रतियोशिता परीक्षा ऐसे आशुलिपिक जो वेतन बेंड— 1. वेतनमान 5200—20200 रू० + प्रेड वेतन 2400 रू में जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निधिरित सेवा की है। सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के व्यैदितक सहायक विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा) नियम 2000 के उपबंधों के आधार संघालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे। |
|----|--|--|--|---|
| | i) पछत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; (ii) पन्यीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से | | | |

| 14 | लागू नहीं होता | | |
|----|--|--------------------------------|--|
| 13 | समूह 'ख' ावभागाय प्रान्नत सामाते (प्रान्नाते के लिए). निम्नलिखित होंगे :- | कार्मिक एक अ प्रौद्योगिव | 3. सूचना प्राद्यागको विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। |

| ज्याग नहीं होता लागु नहीं होता | | 10 | लागू नहीं होता | 12 | तिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : (ii) ऐसे केचर टेकर जिसने देतन हैंड—1 वेतनमान 5200—20200 + ग्रंड वेतन 2800 और इसके समुद्ध्य पद पर मूल काडर/विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देवमाल समुद्ध्य पर पर मूल काडर/विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देवमाल समुद्ध्य पर पर मूल काडर/विभाग में इस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देवमाल समुद्ध्य पर पर मूल काडर/विभाग में इस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देवमाल समुद्धा पर पर मूल काडर/विभाग में इस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देवमाल समुद्धा पर पर मूल काडर विभाग में इस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देवमाल समुद्धा पर पर मुल काडर विभाग में इस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देवमाल हो इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तिरिव्ध हो साहारणत्या तीन वर्ष से अधिक नही होगी; हो इस नियमित आधार पर की गई सेवा अध्या जिस तारीख से छठ केन्द्रीय केनन आयोग की सिकारिशों पर प्रकाशित तत्त्रचेत्र प्रकाश हो सामान्य ग्रेड के सरकान विस्तारित की गई है. आयोग की सिकारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्रचेत्रच के सरकान विस्तारित की गई सेवा अध्या जिस तारीख से छठ केन्द्रीय केनन आयोग के सिकारिशों पर सामिति तेतनमान जे सामान्य ग्रेड केतन / वेतनमान के सामान्य ग्रेड केतान / वेतनमान के सामान्य ग्रेड केतान / वेतनमान के सामान्य ग्रेड केतान / वेतनमान के सामान्य ग्रेड के उत्तार पर होगी। अहार है के इसका लाभ पद (पदी) के सिक्य में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविकि के भीतर सामान्य के सामिक्त के सुक्त से सामिविक तक प्रतिनेत्रचेतन सामिवित कर हो प्रतिनेत्रवेत के निव्धनों पर रखा जाएगा जिस आते हो हो सेव वाले है। ऐसे व्यक्तियों के उत्तार किया जाना है ; तत्तरश्चात उन्हे पुनिवेगन पर बने रहने दिया जाता है। | 14 | लागू नहीं होता |
|--------------------------------|--|----------|----------------|----|---|----|-----------------|
| + | वेतन बेंड—2 वेतनमान लागू नहा हाता 9300—34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू० | o | लागू नहीं होता | | प्रतिमियुक्ति : कंन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजानिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : कंन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजानिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकार हो । समतुत्य पद पर मूल काडर विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा में समतुत्य पद पर मूल काडर विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा । समतुत्य पद पर मूल काडर विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा । समतुत्य पद पर मूल काडर विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा । समतुत्य पद पर मूल काडर विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा । समतुत्य पद पर मूल काडर विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा । समतुत्य पद पर मूल काडर विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा । समार्वत्य पद पर मूल काडर विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा । हेच्यण 2. प्रतिनियमित की अवधि जिसके अतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी आधाग का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी. हिच्यण 2. प्रतिनियमित में अधिक नहीं होगी. हिच्यण 2. प्रतिनियमित काशार पर नियुक्त के लिए आधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी. हिच्यण 3. प्रतिनियमित आधार पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके के पूर्व संशोधि वेतनमान / ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके के पूर्व संशोधि वेतनमान / ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके के पूर्व संशोधि वेतनमान में सामान्य ग्रेड वेतन / वेतनमान के सामान्य ग्रेड के जगह पर होगी। मुत्पूर्व सैनिकों के लिए: सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। मुत्पूर्व सैनिकों के लिए: सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तिरि, किए जाने वाले हैं और जिनके प्रसेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तिरि, किए जाने वाले हैं अरि जिनके प्रसेवानिवृत्त होने वाले हैं पर व्यक्तियों के उस तारीख वक प्रतिनियाल के महोनीजान परकता है। सकता है। सकता है। | | |
| 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसर्विवीय | | | | प्रमुद्ध सम्बद्ध सम्व सम्बद्ध | | 13 नहीं होता |
| 2 | * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा | ו מואטון | अमा नहीं होता | | प्रतिनियुवित/ आमेलन द्वारा | | जाम |
| 4 | 13. केयरटेकर | | | | | | |

| त्मामू नहीं होता लामू नहीं होता | 10 लागू नहीं होता | के ऐसे अधिकारी पद धारण किए हुए हैं ; अथवा मान 5200–20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके | ा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो ; 5200–20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य नेशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो। | कार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुवित नियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नही सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम ताशेख को ६६ जर्म से | लेए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित योग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना त्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी ामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित तो) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह | क वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं। । अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को ब से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; |
|---|----------------------|---|--|--|--|--|
| 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-2 वेतनमान लागू नहीं होता समूह अराजपत्रित, अननुसाधवीय | 9 लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकमों के ऐसे अधिकारी : $(\overline{\phi})(i)$ जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे मूल काडर / विभाग में जिसने वेतन बैंड -1 , वेतनमान $5200-20200$ + ग्रेड वेतन 2800 और इसके | समतुल्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो ; अथवा अथवा (iii) ऐसे मूल कांडर / विभाग जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेंड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो। | प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सर पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रति। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आय् | नही होगी, 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोभ पर की गई सेवा अथवा जिस्स तारीख से छठे केन्द्रीय त की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर वि सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से आधिक वेतनम या गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ न/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। सैनिकों के लिए: | संशरत्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तंक प्रतिनिधुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्परचात उन्हें पुनर्निधोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। |
| 1 2 8 4 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 1 | 8 लागू नहीं होता | 11 प्रतिनियुक्ति/ अमेलन द्वारा प्रति | 2 | हिप्पण से ठीव होगी, हिप्पण | अधिक अधार अधार विरत्तारि जाएगी कर दिर ग्रेंड वेत भूतपूर्व | या शि |

| [| भाग ॥ —खण्ड ३(i)] भाग | रत क | ा र | ाजपत्र : असाधारण | | | | 21 |
|---|---|------|-----|--|-----------------------------------|----------------------|-----------|---|
| | 18 स 27 वष क बाव (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों लिए 45 वर्ष उम्र में छूट दी जाएगी।) टिष्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई आंतिम तारीख होगी (न कि वह आंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाक खंड, हिमायल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा बम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकाबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है) | 10 | | ь р С | | 12 लागू नहीं होता | 14 | लागू नहीं होता |
| 9 | होता होता | | | - | | | | |
| 5 | नहीं मु | | 6 | लागू नहीं होता | | | | |
| 4 | देतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू० | | | 16 € | | | | अध्यक्ष सदस्य सदस्य |
| 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | | | डिग्रीः और ट्रॉनिक वस्तुओं भंडार एवं साम त्र हो। | हरने का अनुभव। | 11 | אנון אוגו | लिए), |
| 2 | * (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | 80 | आवश्यकः (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिगीः (ii) मंडार के रखरखाव तथा विद्युत एवं इलेक्ट्रॉनिक रिकार्ड के रख-रखाव में दो वर्ष का अनुभव हो रिकार्ड के रख-रखाव में दो वर्ष का अनुभव हो वांकनीय : (i). ख्याति प्राप्त विश्वविद्यालय से भंडार वांकनीय : (i). ख्याति प्राप्त विश्वविद्यालय से भंडार | कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव। | 4 | HIAI | मसूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति पुष्टिकरण के निम्निलिखित होंगे :- 1. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, प्रोद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से मिन्न मंत्रालय / विभाग से जिन्न |
| | ख | | | आवश्यकः (i) किसी मान्यता (ii) भंडार के रख-रिकार्ड के रख-र | (ii) | | | समूह "ख" विभागीय निम्नितिखित होंगे :- 1. कार्मिक प्रमुख 2. एक अधिकां प्रौद्योगिकी वि 3. सूचना प्रौद्यो |

| | | | | | | | | | - AL 17 | DIA. EXIL | AUKL | DINARY | | [PART II—SEC. 3(i)] |
|---|--|----|----------------|------|---|---|------|--|---|---|--|--|---|--|
| 9 | लागू नहीं होता लागू नहीं होता | 10 | लागू नहीं होता | 12 . | # | ਗੀ ਜਿਪੀਸ਼ੋਰ आधार पर ਸੂੰਕ कोडर में ∕ਕਿਮੀग में संदृश पद धारण किए हुए हैं ;अथवा ऐसे मूल काडर ∕विभाग में जिसमे वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुत्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा विभागीय काडर ∕विभाग में | | ऐसे मूल काडर/विभाग जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200–20200 + ग्रेंड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य सन्हर्मात के | ानुभव हो: | आवश्यकः स्थापना, सतकीता तथा अनुशासनिक मामलों में तीन वर्ष का अनुभव हो तथा सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित प्रशासनिक सतकीता में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है। | <u> </u> | टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नही होगी; | टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; | टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय देतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है. आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान के सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तरहा विस्तारित किया जा सकता है और यह तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाम पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह |
| 5 | लागू नहीं होता | | | | धेकारी : | र मूल काडर म ाग में जिसने वे पद पर छः वर्ष | अथवा | ाग जिसने वेतन गर दस वर्ष निय | र निम्नलिखित अ | तथा अनुशासनिद । संस्थान द्वारा | रने का अनुभव ह | अवधि जिसके से ठीक पहले से अधिक नही | क्ते के लिए अधि | न आधार पर पि पर की गई सेव की संरचना विस् डि वेतन में की मिन्य ग्रेड वेतन इसका लाम पद |
| 4 | वेतन बैंड-2 वेतनमान 930034800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0 | o | लाग् नहीं होता | | प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : | | | | नंद पर हो। नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अनुभव हो: | यकः स्थापना, सतकेता र प्रशिक्षण तथा प्रबंध पूरा कर लिया है। | वांछनीय : कम्प्यूटर में काम करने कां अनुभव हो। | टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्ग संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नही होगी; | टिष्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुवि को 56 वर्ष से अधिक नही होगी, | टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अधर सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई से एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेत- तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (प्रते) |
| | त्य सेवा, "ख", | | | | प्रातिनि | (ii) | | (iii) | (ব্ৰ) | आवर् | वांछन् | टिप्पण संगठन अवधि | टियाण को ५६ | िष्पण अधिका सिकारि विस्तारि एक से तथा वि |
| 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसचिवीय | _ | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 00 | I. | +- | प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा | | | | | | | | | |
| - | 16. सतर्कता सहायक | | लागू | | nafi- | | | | | | | | | |

| वर्ष की अवधि के भीतर कि पास अपेक्षित अनुभव नेबंधनों पर रखा जाएगा गुनर्नियोजन पर बने रहने | | लागू नहीं होता | | होता | | प्रतिनिधुक्ति : कन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रंड वेतन 2800 पर छः वर्ष नियमित सेवां की हो; अथवा (iii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रंड वेतन 2400 में अथवा समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित रांवा की हो; और (ब) नीचे दिए गए अनुसार निम्निलिखित अर्हताएं हो: अावश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (ii) प्रकाशन कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो। बांछनीय : (क) पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव संगटन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी; |
|---|----------------------|--|-----------|----------------|-----|--|
| मृतपूर्व सीनकों के लिए. सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तिलेंत किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुका किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | 14 लागू नहीं होता | ह लागू नहीं होता | 10 | लागू नहीं होता | 12 | प्रितिम्युक्ति : कन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2800 पर छः वर्ष नियमित सेवां की हो; अथवा (iii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2400 में अथवा समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और (ब) नीचे दिए गए अनुसार निन्निलेखित अर्हताएं होः (ब) नीचे दिए गए अनुसार निन्निलेखित अर्हताएं होः आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (ii) प्रकाशन कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो। वांधनीय : (क) पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के स्थिक में संपादन का अनुभव (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के स्थिक आतिता केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगटन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है साधारणत्या तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी; |
| के संबंध में भी विचार जर्व में स्थानान्तरित वि यवितयों को उस तारी तत से निर्मुक्त किया उ | | लागू नहीं होता | | | | केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (ii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड संवां की हो; अथवा (iii) जिसने वेतन बैंड—1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और पर दस वर्ष नियमित रावा की हो; और अवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नात्त्व आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नात्त्व आवश्यक : (ii) प्रकाशन कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो। वांक्रनीय : (क) पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अ रत्न/विभाग में इस नियुदित से ठीक पहले धारित किसी अन्य |
| मृत्पूर्व सैनिकों के लिए: संशास्त्र बल के ऐसे कार्मिकों संवानिवृद्ध होने वाले हैं। ऐसे और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे जिस तारीख़ से उन्हें सशस्त्र बिया जा सकता है। | | 4 ਰੇਨਜ ਵੈਂਡ-2 ਧੋਰਜਮੀਜ 9300-34800 ਨ0 + ਮੁੱਤ ਧੋਰਜ 4200 ਨ0 | O | लागू नहीं होता | | प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार / राज्य सरक् (क)(i) जो नियमित आधार प (ii) जिसने वेतन बैंड—1, सेवां की हो; अथवा (iii) जिसने वेतन बैंड—1, पर दस वर्ष नियमित (ब) नीचे दिए गए अनुसार ि आवश्यक : (i) किसी मान् बांछनीय : (क) पत्रकारिता वांछनीय : (क) पत्रकारिता देखे। हिन्दी और संगठन / विभाग में इस नियुक्ति |
| भूतपूर्व सशस्त्र सेवानि और हि जिस | 3 नहीं होता | 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, | 2 | | | |
| | 13 | 2 * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा | मक्या है। | - नहीं होता | च च | प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा |
| | | 17. प्रकाशन सहायक | | लागू | | € K |

| A COLUMN TO THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF T | | | EATRAORDINA | | | | [PART II—SEC. 3(1)] |
|--|-----|----------------|---|----|----------------|----|--|
| दिपण 2. प्रतिनिधुक्ति पर निधुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनिधुक्ति/आमेलन आधार पर निधुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा निधमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई से आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके आधार पर विस्तारित तत्संधी वेतनमान ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके अधार पर विस्तारित तत्संधी वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदी) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपिक्तित अनुमव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिधुक्ति के निबंधनों पर स्वा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किए जाने वाले हैं; तत्पश्चात उन्हें पुनियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | | | तागू नहीं होता | 10 | लागू नहीं होता | | नियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल काडर / विभाग में नियमित आधार पर में सदृश पद धारण किए हुए हैं (ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार चालक (स्पेशत ग्रेड) जो पीबी-2, वेतनमान 9300—34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0 में हैं और जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। |
| दिपण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त क तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संस्थना विस्तारित की गई है, आयोग की आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रे कर विद्या गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदो) के लिए विजा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। संश्रस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की असंवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निक जाएगा जिस तारीख से उन्हें संश्रस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पर बने रहने दिया जा सकता है। | 4.4 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | लागू न | | नियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल काडर / विभाग में नियमित आधार पर में सदृश पद धारण किए हुए हैं (ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार यालक (स्पेशत ग्रेड) जो पीबी-2, वेतनमान 9300-3 4200 रू0 में हैं और जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद समझा जाएगा। |
| पर नियुक्ति के लिए त्राधिक नहीं होगी; /आमेलन आधार पर नि आधार पर की गई से शिक्षित वेतन की संस्व- संबंधी वेतनमान/ग्रेड 1 अधिक वेतनमान को विना किसी उच्च ग्रेड वेदान/वेतनमान सा मैंकों के संबंध में भी हि मैंकों के संबंध में भी हि रूखे पा रिजर्व में स्थाना- लाएं हैं। ऐसे व्यक्तियों व उन्हें संशस्त्र बल से नि | | | ह्यम पद | | | 12 | री : नियमित आधार पर में घालक (स्पेशाल ग्रेड) ज में तीन वर्ष की नियमि उनकी नियुक्ति के लि |
| टिप्पण 2. प्रतिनिधुषित पर नियुक्ति के तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनिधुषित / आधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनिधुषित / आभिलन आधार पर की की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की आधार पर विरतासित तत्संबंधी वेतनमान कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनम पराप्तु वेसिनकों के सिकों के संबंध में संशास्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में संवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में अवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में अवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में अनुमव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यविजाएंगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल पर बने रहने दिया जा सकता है। | | | 4 वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू० | 6 | लागू नहीं होता | | नियुक्तः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल काडर/विभाग में निय (ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार वाल 4200 रूठ में हैं और जिन्होंने ह विचार किया जाएगा। यदि उन समझा जाएगा। |
| | | नहीं होता | 3 समूह समूह अराजपत्रित, अननुसचिवीय | | | | प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय स (क) जो म् (ख) ऐसे 4200 विवा समझ |
| | 13 | लागू नह | 2 * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 8 | गू नहीं होता | 11 | प्रतिनियुक्ति / प्रोन्नति द्वारा |
| | | | 1 18. वाहन पर्यवेक्षक | | लागू | | मतिम |

[भाग II — खण्ड 3(i) 46 भूतपूर्व सैनिकों के लिए: संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से कैंड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में **टिप्पण 2.** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। जो नियमित आधार पर मूल काडर में / विमाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा लागू नहीं होता होता नही 10 हो अथवा इसके समतुत्य पद पर मूल काडर / विभाग हो और 1000 लाग् नहीं होता 9 लागू नहीं होता 7 12 नहीं होता कन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : लाग वेतन बैड-2 वेतनमान 9300-34800 死0 + गेड वेतन ४६०० रू० लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति \in Ξ (b) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, सदस्य सदस्य अध्यक्ष अननुसचिवीय मंत्रालय/विमाग से उप-सविव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। किसी समृह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (पुष्टिकरण के लिए), निम्नालिखित होंगे :-* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। प्रतिनिय्कित / आमेलन द्वारा कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 13 होता * 1(2009) सकता है। लागु नहीं 8 सहायक 19. इंजीनियर (सिविल) 4 9

फि. सं. 1(2)/2009-कार्मिक III] एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव

| | | TE GAZETTE OF INDIA: E) | XTRAORDINARY | [] |
|--|--|--|---|---------------------|
| (ख) निम्निलिखित निर्धारित अर्हताएं एव अनुभत है; आवश्यक : आवासीय / गैर आवासीय भवनों के विनिर्माण तथा अनुरक्षण सिहित डिजाइन तैयार करना, अनुमानित खर्च तैयार करना, संविदा तथा पर्यवेक्षण आदि के साध सिविल इंजीनियरी में डिग्री / डिप्लोमा अथवा इसके समतुल्य हो। वांछनीय : वातानुकूलक प्रणाली, लिपट, आंतरिक सजावट, वास्तुकला तथा विद्युत स्थापन के स्ख-रखाव का अनुभव हो। | टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / किमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है. साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; | टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आयोग की मई सेवा अथवा जिस तारीख से छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिदाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी सामान्य ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। | भूतपूर्व सैनिकों के लिए: संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | 14 लागू नही होता |
| | | | | 13 लागू नही होता |

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 32(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts except the posts of Assistant Library Information Officer and Senior Library Information Assistant in the Department of Information Technology, namely:-

- Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009.
 - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. (2)
- Application.- These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules
- Number of posts, classification and scale of pay. The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.- No person,
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, (b) shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| , = | -, | | | | | | THE | (| jΑ | ZE | TTE OF I | NDL | A:EXT | RAOI | RDINARY | | PART II—SEC. 3(i) |
|--------------------------------|------------------|---|--|---|----------------|----------------|--|-------------|-----------------------|---|---|---|---|---|---|---|--|
| Whether Selection post or Non- | Selection post | Selection Post | Period of probation, if any | | 10 | Not applicable | | recruitment | 14 | Not applicable | | * | | | | | |
| Scale of Pay W | Ψ | Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 5409 | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | | 6 | Not applicable | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | 4.0 | 13 | Group '8' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: | Head of Personnel. Department of Information Technology | One Officer not less — Member | tran the fank of Joint Director, Department of Information Technology. | One Officer not less — Member than the rank of Deputy | Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology | | |
| Classification | 3 | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial | Educational and other qualifications V required for direct recruits c | 0 | 00 | Not applicable | otion /deputation/ absorption. deputation/ absorption to be | 12 | | | gular basis; or 3 2,in the scale of pay of 5 pay of Rs. 4600 with eight process. | parent department/ Offices of Central Government. | Note 1: The departmental Senior Hindi Translator in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade shall be | along with the deputationist. In case he is 3, appointment, the post shall be deemed to have promotion. | Note 2:Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | Note 3:The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on reemployment. |
| No. of Posts | 2 | 1* (2009) *Subject to variation dependent on workload. | Age limit for direct recruits Ed | 7 | Not applicable | | | | Deputation | Officers of the Control Courses | (ii) Senior defined sovernment. (iii) Renior Hindi Translator in PB 2, in the Rs. 9300-34800 plus grade pay of three years requiar service in the | parent department/ | Note 1: The departmental S the scale of pay of Rs. 930 4600 with three years regu | selected for appointment, the been filled by promotion. | Note 2:Period of deputation another ex-cadre post he appointment in the same or the Central Government styears. | Note 3:The maximum age lin shall be not exceeding 56 y receipt of applications | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personne transferred to reserve within the requisite experience and also be considered. Such pot terms up to the date on which the Armed Forces, thereafter employment. |
| Name of the Post | O1 Hindi Officer | | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | 9 | Not applicable | | Methods of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | | Deputation/ Promotion | | | | | | | | |

| Selection post | 000 | 10 | Not applicable | | 14 | Not applicable | |
|----------------|---|----|----------------|---------------------|----|--|--|
| * | Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 withGrade Pay of Rs. 4800 | | 6 | Not applicable | 13 | Promotion Co the following: | 1. Head of Personnel, — Chairman Department of Information Technology. 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology to the Covernment of India from a Ministry/ Department of the Han the Department of Information Technology |
| m | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial. | | 8 | Not applicable | | Promotion: Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. (9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with six years regular in the scale of pay of Rs. 4200 with six years regular in the scale of the pay of Rs. 4200 with six years regular in the pay of Rs. 4 | re completed their qualifying or onsidered for promotion, their red provided they are not short gigblility service or two years, successfully completed their on to the next higher grade nave already completed such not the next higher grade nave already completed such as the next higher grade sed on the Sixth Central Pays has been extended, shall be ed in the corresponding grade sed in the corresponding grade sed on the recommendations of security Supervisor and Store of pay of Rs. 9300-34800 plus in PB 2 in the scale of pay of Rs. 4800 with not less than in the grade shall be eligible to Competitive Examination to be a the provisions contained in the Technology Section Officer examination) Rules, 2000. |
| | 31* (2009) *Subject to variation dependent on workload. | | 6 | Not applicable | | | Note 1: Where juniors who have completed the eligibility service are being considered for peniors would also be considered provided the seniors would also be considered provided the seniors would also be considered provided the of the requisite qualifying eligibility service whichever is less, and have successfully probation period for promotion to the nexplaining or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing min service for promotion, the service rendered or by an officer prior to 1% January, 2006 or the the revised pay structure based on the Sit Commission recommendations has been extended based on the correspay or pay scale extended based on the record pay or pay scale extended based on the record pay or pay scale extended based on the record pay or pay scale extended based on the record pay or pay scale extended based on the record produced and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the grade and Private Secretary in PB 2 in the appear in a Departmental Competitive Examination) Rubpartment of Information Technology Departmental Competitive (Examination) Rubpartmental Competitive (Examination) Rubpartmental |
| | 02 Section Officer 3 | | | 6 Not applicable | | (i) fifty per cent by promotion; and | (ii) fifty per cent through Limited Departmental Competitive Examination |

| Promotion: pay of Rs. 42 Note 1: Whe considered fo of the requise successfully alongwith the rendered on a the revised phas been ext pay/pay scale Limited Depa Personal Ass A200 with five departmental Department of Department of the revised phas been ext pay/pay scale as the revised phas been ext pay/pay for the revised phase ph | General Central Service. Group 'B' Gazetted Box Boxel 2 2 4 | Subject to variation dependent on workload. Ministerial Selection Post Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 | 7 | icable | Not applicable | 12 | Promotion: Personal Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Not applicable promotion) consisting of the following: | e being ot short of have | led such qualifying/ eligibility service. | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service Information Technology Information Technology | the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Secretary to the Government | | |
|--|---|--|---|--------|----------------|----|--|--------------------------------|---|--|--|--|--|
|--|---|--|---|--------|----------------|----|--|--------------------------------|---|--|--|--|--|

| Not applicable | | 10 | Not applicable | ** | Not applicable | | | | | | | | | |
|----------------|---|----|----------------|----------------|----------------------|---------------------------|---|---|--|--|--|---|--|--|
| 4 | Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 | o | Not applicable | | 13 Not analyzabla | NOI applicable | | | | | | | | |
| 3 | General Central Service. Group 'B' Gazetted, Ministerial | | 20 | Not applicable | | | ernments or Public Sector Undertakings:- | holding analogous post on regular basis; or Vigilance Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade; or Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience as follows:- | nd in Administrative Vigilance conducted by lent and having three years experience in | | of deputation in another ex-cadre post held name or other organisation/department of the three years. | ent on deputation shall be not exceeding 56 ations. | For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service on a regular basis by an officer prior to 14 January. 2006 or the date from which ed pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations in extended. Shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade y scale extended based on the recommendations of the Commission except where is been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for at grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | who are to be transferred to reserve within a xpenence and qualifications prescribed shall wen deputation terms up to the date on which es, thereafter they may be considered on re- |
| 2 | 11 (2009) *Subject to variation dependent on workload. | | 7 | Not applicable | 12 | Deputation: | Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:- | (i) holding analogous post on regular basis; or Vigitance Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-300 Rs. 4200 with five years regular service in the grade; or Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 (ii) 4200 with five years regular service in the grade and posses and experience as follows:- | Essential: Bachelor's Degree of a recognised University, and having successfully completed the Training in Administrative Vigilance conducted by having successfully completed the Training and Management and having three years experience in vigilance and disciplinary matters | Desirable: Knowledge of operation of Computer. | Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on years as on the closing date of receipt of applications. | Note 3. For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 14 January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re- |
| | 04. Assistant Vigilance Officer | | 9 | Not applicable | | By deputation/ absorption | | | | | | 0 | | |

| 05 Stores Officer | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|--------------------|--|---|--|--------------------------------|-----------------|
| | oz (2009) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted. F Non-Ministerial | Pay Band-2. in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 | Selection Post | ost |
| 9 | 2 | a | c | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | D Color | 10 | |
| | | | Not applicable | Not applicable | Die |
| Donutation about | | 12 | 13 | | 14 |
| promotion | Deputation: | | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: | Committee (for ing: | Not applicable. |
| | Officers of the Central Government or St | Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings: | | | |
| | a)(ii) holding analogous post on regular basis in (ii) Stores Assistant in PB-2, in the scale of pwith five years regular service in the grad Officers of the Central Government; and | a)(ii) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (iii) Stores Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department or Officers of the Central Government; and | Head of Personnel, Department of Information Technology, Cone Officer not less than the rank of Joint Director. | — Chairman echnology. — Member | |
| | (b) having three years experience in handling | handling Stores, maintaining Accounts and Store Books. | Department of Information Technology | echnology. | |
| | Desirable: Knowledge of operation of Computer Note 1: The Departmental Stores Assistant in grade pay of Rs. 4200 with five years regular so the deputationists. In case he is selected for app filled by promotion. | | 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/Department of Information Technology. | — Member om than | |
| | Note 2: Period of deputation including period of depuimmediately preceding this appointment in the same or Central Government shall ordinarily not exceed three years. | Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | 7.0 | 12 12 | |
| 2. | Note 3: The maximum age limit for appointment on the closing date of receipt of applications. | nintment on deputation shall be not exceeding 56 years as ons. | | | |
| | Note 4: For the purposes of appointment on deputation rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commiexiended, shall be deemed to be service rendered in the conextended based on the recommendations of the Commission expended based on the recommendations of the Commission of more than one pre-revised scale of pay into one grade with an 1 where this benefit will extend only for the posits) for which no, hall replacement grade without any upgradation. | Note 4: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale at 3 where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the not nal replacement grade without any upgradation. | | | |
| | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire of one year and having the requisite e considered. Such persons shall be given for release from the Armed Forces, therea | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | | | |

| Not applicable | 10 | Not applicable | 14 | Not applicable | | | | | | | | | | | | |
|--|------|----------------|----|----------------|--|---|---|---|------------|---|------------|---|---|--|--|--|
| Pay Band-2. in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4600 | o | Not applicable | 13 | | Not applicable | | = = = = = = = = = = = = = = = = = = = | | | | | | | | | |
| General Central Service, Group 'B. Gazetted, Non-Ministerial | oc c | Not applicable | | 71 | or State Governments or Public Sector | ((i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or | (ii) Junior Engineer in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department; and | xperience as follows:- | | Diploma in Electrical Engineering with three years experience in construction and maintenance including designing, estimating, contracts, supervision etc. of Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, telephone exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning, etc. | | cognised University or Institution. | Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will extend only for the positis) for which that grade pay it pay scales is the increase of the processing of the positis of the positis of processing processing the processing process | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter |
| 1* (2009) *Subject to variation dependent on workload | 7 | Not applicable | | Deputation: | Officers of the Central Government or Undertakings | (a) (i) holding analogous post on regula | (ii) Junior Engineer in PB 2, in the spay of Rs. 4200 with five years reg parent cadre/department; and | (b) possessing the qualifications and experience as follows:- | Essential: | Diploma in Electrical Engineering with three years experience in or and maintenance including designing, estimating, contracts, supervit Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning, etc. | Desirable: | Degree in Electrical Engineering from recognised University or Institution. | Note 1: Period of deputation including pheld immediately preceding this organisation/department of the Centrathree years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on deputative exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption baservice rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January. 2006 date from which the revised pay structure based on the Sixth Centra Commission recommendations has been extended shall be deemed to be rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based recommendations the Commission accept where there has been merger than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pascale and where this benefit will extend only for the positis) for which that grade pays scales is the normal replacement grade without any upgradation. | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire whin a period of one year and having the prescribed shall also be considered. Such up to the date on which they are due for re |
| 06 Assistant Engineer (Electrical) | | Not applicable | | 11 | By Deputation / O absorption U | 2) | | | ш | | | | | | | |

| 34 | | | | | THEGA | ZE | TEOF | NDIA | EXTRAO | RDINA | ARY [Part I | I—Sec. 3(i)] |
|---|----------------------|----------------------------------|--|---|---|--|---|---|---|--|---|--|
| 5 Not applicable | 10 Not applicable | 14 Not applicable | | | | Ž. | # | | | | T) = = = = = = = = = = = = = = = = = = = | |
| Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 | 9 Not applicable | 13 Not applicable | | | | | | | | | | |
| General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial | 8 Not applicable | 12 | Government or State Governments or Public Sector | on regular basis in the parent | PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus 4200 with five years regular service in the grade or parent cadre/department; and | a experience as follows: - | ential: Having undergone training in Fire Fighting Skills from Delhi Fire Service or erruivalent as prescribed by the Central Government. | od University. | g period of deputation in another ex- ng this appointment in the same or Central Government, shall ordinarily | pointment on deputation shall be not late of receipt of applications. | ses of appointment on deputation or absorption ered on a regular basis by an officer prior to 1st life from which the revised pay structure based on ommission recommendations has been extended, service rendered in the corresponding grade pay / service rendered in the corresponding grade pay / sed on the recommendations of the Commission been merger of more than one pre-revised scale of a common grade pay / pay scale and where this or the post(s) for which that grade pay / pay scales it grade without any upgradation. | bit or who are to be transferred to having the requisite experience and considered. Such persons shall be considered and they may be considered on re- |
| 1; (2009) *Subject to variation dependent on workload. | 7 Not applicable | Deputation: | Officers of the Central Government Undertakings: | (a) (i) holding analogous post cadre/department; or | (ii) Assistant in PB 2, in the scale of pay of grade pay of Rs. 4200 with five years regular equivalent in the parent cadre/department; and | (b) possessing the qualifications and experience as follows: | Essential: Having undergone training in Fire Fighting Skills from Del Service or eruivalent as prescribed by the Central Government. | Desirable: Bachelor's Degree of a recognised University. | Note 1: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay? Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay? pay scales is the normal replacement grade without any upgradation. | For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered. |
| occol Olicel (FIB) | 6 Not applicable | 11 By Deputation / absorption | | | | | | | | | | |

| | . sod t | | 10. | Not applicable | | 14. | Not applicable | | | | | | | | | | |
|----|--|---|-----|-----------------|-----------------|----------------|--|---|--|---|---|-------------------|---|----------------|--|---|--|
| 5. | Pay Band -2, in the scale Setection post | of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 | o | aldeolines self | NOI application | 13. | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for | Head of Personnel, Department of Information Technology. | One Officer not less than the rank — Member of Joint Director, Department of Information Technology | One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology. | | | | | | | |
| | S. Sanita Croup 'B' Non- | General Central Service, Group b. World Gazetted , Non- Ministerial. | | 200 | Not applicable | | pay of Rs. 9300-34800 plus | ing or eligibility service are | seniors would also be considered provided and a plaintiff service or two years, whichever is less, r probation period for promotion to the next higher 2. | qualifying service for promotion, the prior to 1st January, 2006, the date the Sixth Central Pay Commission seemed to be service rendered in the sed on the recommendations of the | liar basis in the parent cadre/Department; or in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 equivalent in the parent cadre/department; and ations and experience: | | ised University in Hindi or English with English or the degree level; or any subject with Hindi as the gaized University in any subject examination with English as a compulsory subject | | m Hindi to English and English to | re direct line of promotion shall not be putation. Similarly, deputationist shall by promotion. | appointment in the same or other overnment shall ordinarily not exceed three |
| | 2. | 1* (2009) *Subject to variation dependent on workload. Gaz | | | Not applicable | | Promotion; From Hindi Translator in PB-2, in the s | | being considered for promotion, their semiors would also be considered provided and are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility | Service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended; shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. | Deputation: Officers of the Central Government: Officers of the Central Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) With five years regular service in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following qualifications and experience:- | A) Qualification: | (i) Masters Degree of recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at the degree level; or Master's Degree of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level. | B) Experience: | Five years experience of translation from Hindi to English and English to Hindi. | Note 1. The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | ding pe this ntral G |
| | | 08 Senior Hindi Translator | | | 6. | NOI Applicable | 11. | Deputation or absorption | | | | | | | | | |

| | | | | | | | OF INDIA: | | | | | | Įr. | ART II—SEC. 3(i)] |
|---|---|--------------------|---|-----|----------------|-----|--|--|-----------|--|---|--|---|---|
| 1 | | ıc. | Not applicable | | Not applicable | | Not | - | ··· | | _ | | | |
| | | 4 | Pay Band-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 | o | Not Applicable | 4.0 | Not Applicable | | | | | | | |
| | | | Pay Band-2, in the scale 9300-34800 with Grade 4600 | | Not | | Rs. 9300-34800 | | | ite of Secretariat | | eld immediately overnment shall | ears, as on the | ed on a regular to based on the to be service idations of the rinto one grade for which that |
| Note 3. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 4: For the purposes of apparatment or deputation or absorption basis the date of receipt of applications or deputation or assorption basis to deserve rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission occessorations has been extended. Shall be deemed to be service rendered in the commendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the posits) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: | a period of one year and having the requisite expenence and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | 3 | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial | *** | Not applicable | 12 | putation: icers of the Central Government. (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or (ii) with five years regular service in the field of work study in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and | experience prescribed as follows:- | | (i) Bachelors degree of a recognized university or equivalent; and (ii) having successfully completed training in the Basic Management Services from Institute of Secretariat Training and Management | | Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years. | Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application. | Note 3: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1# January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale; and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scales is the normal replacement grade without any upgradation. |
| Note 3. The maximum age limit for appointment on deputations 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 4: Excise purposes of apparations or deputation service rendered on a regular basis by an officer prior to case from which the revised pay structure based on the Six secommendations has been extended, shall be deemed to corresponding grade pay / pay scale extended based on the Commission except where there has been merger of more of pay into one grade with a common grade pay / pay scale extended only for the post(s) for which that grade pay / replacement grade without any upgradation For Ex-Serviceman: The Ammed forces Personnel due to retire or who are to be to | should be given deputation terms up to the date on which they are due for the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | 2 | 'Subject to variation dependent on workload | 7 | Not applicable | | Deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or (ii) with five years regular service in the field of work study in PB-2, in the scale or plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and | (b) possessing the qualifications and experience | Essential | (i) Bachelors degree of a recognized university or equivalent; and (ii) having successfully completed training in the Basic Management Training and Management | Desirable: Knowledge of computer operation. | Note: 1. Period of deputation including perior preceding this appointment in the same or othe ordinary not exceed three years. | Note: 2. The maximum age limit for appointm closing date of receipt of application. | Note 3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the serviced passis by an officer prior to 1" January 2006 or the date from which the revised passis by an officer prior to 1" January 2006 or the date from which the revised basis between Commission recommendations has been extended, shall be rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the commission except where there has been merger of more than one pre-revised so with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for th grade pay/pay scales is the normal replacement grade without any upgradation. |
| | | no busing Apparent | | 9 | Not Applicable | 11 | Deputation/absorption | | | | | | | e a |

| | 5 | Not applicable | 10 | Not applicable | | 14 | Not applicable | | |
|--|--|--|--|----------------|-----------------|----------------|---|---|--|
| | and the state of t | | The state of the s | e toN | | 13 | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following | 1. Head of Personnel. Department of Information Technology - Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director. Department of Information Technology - Member 3 One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/Department of India from a the Department of Information Technology - Member | |
| of one year sons shall be ereafter they | 4 | Pay Band2 in the scale of pay of . Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs 4600 | | 0 | No | | - | >= 0 | ndered on a regular acture based on the |
| For Ex-Servicement. The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Anned Forces Personnel due to retire or undiffications prescribed shall also be considered. Such persons shall be and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they given deputation terms up to the date. | | General Central Service, Group 'B' Gazetted. Non-Ministenal | | 80 | Not applicable | | 12 in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five | Security Supervisor in Post in the scale of post of the considered for Note 1. Where juriors who have completed their qualitying eligibility service are being considered for Note 1. Where juriors who have completed their qualitying envice are being considered for promotions. Here seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualitying promotions. Here seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualitying promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualitying service not on the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such not a regular basis by an officer prior to 1º January. 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service randered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission. Deputation: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; and pay of Rs. 9300-94800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and pay of Rs. 9300-94800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and pay of Rs. 9300-94800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed as follows: Essential: Knowledge of operations of computer Knowledge of operations of computer Knowledge of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall be not exceeding 56 years as on the Note: 2. The maximum aga limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the | Note 3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular |
| The Armed Forces Personnel due to retire of and having requisite experience and qualificagiven deputation terms up to the date on white | may be considered on re-employment. | 11 (2009) 12 (2009) 5ubject to variation dependent on workload | | 0 | Not applicable | | | Security Supervisor in PD-2 in the scale or pay or incompleted their qualifying eligible. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligible promotions, their seniors would also be considered provided they are promotion to the next, which ever is less, and have successful promotion to the next, higher grade alongwith their juniors for promotion to the next, higher grade alongwith their juniors of promotion to the next, higher grade alongwith their juniors for promotion to the next, higher grade alongwith their juniors of a regular basis by an officer prior to 1% January, 2006 or the date on a regular basis by an officer prior to 1% January, 2006 or the date of service neadered in the corresponding grade pay/pay scale extended commission. Deputation: Officers of the Central Government Officers of the Central Government (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(i) holding analogous post or regular basis in the parent cadre/depart (a)(ii) holding analogous or regular service in the field of Security work. Essential: Knowledge of operations of computer Note: 1. Period of deputation including period of deputation in an preceding this appointment in the same or other Organization/Deparodinary not exceed three years. Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall closing date of receipt of application. | Note 3. For the purpose of appoint |
| The A and h | may | 10 Assistant Security Officer | and the state of t | | 6 alderidade AM | Not applicable | Promotion /failing which by Deputation | | |

| | | 3 | Selection post | statement or statement of the statement | 10 | Two years | | Not applicable | |
|--|--|---|--|---|----|---|-----|---|--|
| deemed to be service ecommendations of the ale of pay into one grade to post(s) for which that | a period of one year Such persons shall led Forces, thereafter | 4 | Pay Band - 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 | | 8 | a recognised ge of operation of | 4.1 | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel, — Chairman Information Technology. 2. One Officer not less — Member than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. 3. One Officer not less — Member than the rank of Department of India from a Ministry / Department of India from a Ministry / Department other than the Department of Information Technology. | |
| recommendations has been extended, shall be deemed to be service grade pay pay scale extended based on the recommendations of the has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade cale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that I replacement grade without any upgradation. | For Ex-Serviceman The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. | 3 | General Central Service, Group '8' Non- Gazetted, Ministerial | | | Essential: Bachelor's University; Desirable Computer: | | | |
| Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised so with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | For Ex-Serviceman The Armed Forces Personnel due to retire or and having requisite experience and qualificabe given deputation terms up to the date on vithey may be considered on re-employment. | 2 | 70" (2009) Subject to variation dependent on workload | | 7 | | 42 | Promotion. Upper Division Clerk in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying lightly service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Limited Departmental Competitive Examination: Upper Division Clerk and Stenographer in PB-I, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with three years regular service in the grades shall be eligible to appear in a Departmental Competitive (Examination to be conducted in accordance with the provisions of Assistant Departmental Competitive (Examination). Rules, 2000 in the Department of Information Technology. | |
| CO STAN TO SERVICE SER | The and | | Assistant 70 | a | 1 | Setween 18 and 27 years applicable (Relaxable for Government servant upto 40 years years in the case of Scheduled Castes or Scheduled instructions or orders issued by the Central Governmote: The crucial date for determining the age I applications from candidates in India (and not the Meghalaya, Arunachai Pradesh, Mizoram, Manipur, of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spitt I District of Himachai Pradesh, the Union Territory Union Territory of Lakshdweep). | 11 | (i) fifty per cent by promotion: (ii) twenty five per cent through Limited Departmental Competitive Examination, and (iii) twenty five per cent by direct recruitment | |

| | 2 | Service Gold '8' | Pay Band -2, in the scale of pay of, | Selection post |
|--|--|---|--|----------------------------|
| Personal Assistant | 50* (2009) *Subject to variation dependent on workload. | 3 | Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 | |
| | | | ŋ | 10 |
| ď | 7 | 80 | Not applicable | Two years |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| Not applicable | | | 13 | 14 |
| 11 | 12 | | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for | nittee (for Not applicable |
| Seventy five per cent by promotion; and | Promotion: Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. | 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 | promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel, | Chairman |
| (ii) Twenty five per cent through | Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being | leir qualifying or eligibility service are being also be considered provided they are not | Department of Information Technology. | |
| Limited Departmental Competitive Examination. | considered to primition, when the service or two years, whichever is less, and have short of the requisite qualitying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed qualitying eligibility service. alongwith their juniors who have already completed such qualitying/ eligibility service. | be or two years, whichever is less, and have do for promotion to the next higher grade oleted such qualifying/ eligibility service. | One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. | Member |
| | Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. | ing minimum qualifying service for promotion, the y an officer prior 1 st January, 2006, the date from based on the Sixth Central Pay Commission d, shall be deemed to be service rendered in the extended based on the recommendations of the | 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology | Member |
| | Limited Departmental Competitive Examination: Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with three years regular service in the grade shall be eligible to appear in a departmental with three years regular service in the grade shall be eligible to appear of departmental to be conducted in accordance with the provisions of the competitive examination to be conducted in accordance with the provisions of the Department of Information Technology, Personal Assistant Departmental (Examination) Rules, 2000. | ation: Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 shall be eligible to appear in a departmental in accordance with the provisions of the in accordance with the provisions of the sonal Assistant Departmental (Examination) | | |

| Officers of the Central/State Governments /Public Sector Undertakings: (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or (ii) With six years regular service in the grade in Pay PB-I in the scale of pay of Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings; or (iii) with the years regular service in the grade in Pay PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 bus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings. Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note: 3. For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular bases by an officer prof of other economendations of the Commission except where there has been neigher of more than one pre-revised scale of exception of grade pay / pay scale and where this benefit will a common grade pay / pay scale and where this benefit will existed only for the posts) for which that grade pay / pay scale and where this benefit will replacement grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will replacement grade with a common grade pay / pay scale sis the normal replacement grade with a common grade pay / pay scales is the normal replacement grade with a common grade pay / pay scale sis the normal grade with a common grade pay / pay scale sis the normal paragrade. |
|--|
|--|

| 0 | Not applicable | 10 | Not applicable | | 14 | Not applicable | | | | | | | | |
|--|--|---|----------------|----------------|----------------|--|--|--|---|--|---|--|---|--|
| 4 | Pay Band-2. in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 | | 3 | Not applicable | 43 | Not applicable | | | | | | | | |
| The second secon | 2. (2009) 2. General Central Service. Group 'B' Non-Gazetted. | Subject to variation dependent on more subject to variation dependent on more | oc | Not ap | Not applicable | 1 | Deputation: State Government State Governments or Public Sector Undertakings: | officers of the Central Communication of the parent cadre/department. Or | (ii) With six years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade (ii) With six years regular service in PB-I in the parent cadre/department; and three years experience Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; and three years experience of supervising security and fire fighting work; Or | (iii) With ten years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and three years experience of supervising security and fire fighting work. | Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation / department of the Central Govt shall ordinarily not exceed three years. | Note: 2 The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | Note 3: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay on a regular based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay i pay scales is the normal replacement grade without any upgradation. | For Ex-Serviceman: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on re-employment. |
| | 1 A Security Supervisor | | | | cldcologo sela | Open appropriate to the total appropriate to t | Deputation/ absorption | | | | | | | |

| 5 Not applicable | | 10 | | | 14 | Not applicable. | · | , | |
|---|----------|--------------------------|---|----|--|------------------------------|---|---|--|
| 9.8. C | Ks. 4200 | 6 | (i) Bachelor's Degree from a recognised University, and (ii) two years experience in handling stores and keeping accounts of Electrical and Electronics items. (i) Diploma or Certificate in Store and Material Management from a recognised Institution. (ii) Knowledge of operation of computer | | Grain & Denathmental Co. | consisting of the following: | Head of Personnel, — Chairman Department of Information Technology. | One Officer not less — Member than the rank of Joint Director, Department of Information Technology | 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology |
| Seneral Central Service . Group B' Non-Gazetted . Non-Ministerial | | Fesportal | (i) Bachelor's Degree from (ii) two years experience accounts of Electrical ar accounts of Electrical ar besirable: (i) Diploma or Certificate in Store ar recognised Institution. (ii) Knowledge of operation of computer | | Marriagnery that plant filter and the property of the property | | | | |
| Subject to variation dependent on workload | | Between 18 and 27 years. | (Tretaxable for Government servants upto 40 years, in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya. Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland. Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of the Lakshdweep). | 10 | Not Applicable | | | | |
| 15 Stores Assistant | 9 | Not applicable | | 11 | Uirect recruitment | | | | |

| S Not applicable | | 10 | Not applicable. | 14 | Not applicable. | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|--|-----------------|----------------|-----------------|----------------------------|------------------------------------|--|---------------------------------------|--|---|---|--|--|---|
| bar, Bond 2 in the scale of pay of | Rs 9300-34800 with Grade Pay | o | Not applicable | 4.5 | | | | | | | | | | | |
| 3 | General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted , Ministerial | d d d | 80 | Not applicable | Not Applicable | | | gous post on regular basis in the parent cadre/department, or service in the grade rendered after appointment thereto on a regular in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 in the parent cadre/department; or service in the grade rendered after appointment thereto on a regular in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 in the parent cadre/department; and | | t, vigilance and disciplinary matters iministrative Vigilance conducted by | | utation in another ex-cadre post held or other organisation/department of tree years. | deputation shall be not exceeding 56 | eputation/absorption basis, the service of a January 2006 or the date from the Sixth Central Pay Commission deemed to be service rendered in the based on the recommendations of the riger of more than one pre-revised scale ipay scale, and where this benefit will bay/pay scale is the normal replacement | are to be transferred to reserve within a since and qualifications prescribed shall lich they are due for release from the for re-employment. |
| 6 | 1. (2009) Subject to variation | Workload | 7 | Not applicable | 12 | ation: | Officers of the Central Government | (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-I, in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; or or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with ten years service In the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-I, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and | possessing the following experience:- | Essential Three years experience in establishment, vigilance and disciplinary matters and having successfully completed the Training in Administrative Vigilance conducted by Institute of Secretariat Training and Management | Desirable: Knowledge of operation of Computer | Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | Note:2 The maximum age limit for appointment on d years as on the closing date of receipt of applications. | Note:3 For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission which has been extended, shall be deemed to be service rendered in the recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the conseponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale; and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement oracle without any upgradation. | ue to retire or who a the requisite experie to the date on wh |
| | 16 Vigilance Assistant | The second secon | 4 | Not applicable | 7 | By deputation/ Deputation: | absorption | | od (q) | Essen and ha | Desir | Note: | Note: | Note rende which record cone Com Com of pa exter | For The period |

| | 7 | Γ | T |] [| | THI | GAZ | LITEOF | INDIA : E | XTRAC | DRDINARY | [PART II—SEC. 3 |
|---|--|-------------------|----------------|---------------------------|--|------------|--|--|---|---|--|---|
| 5 Not applicable. | The second secon | 10 | Not applicable | | Not applicable | | | | | | | |
| Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 | | 6 | Not applicable | | Not applicable | | | | | | | |
| General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted, Non-Ministerial | | 80 side side side | and applicable | | Government.: rr basis, or the post in PB-1, in the scale of pay of Rs, 2800, or n. PB-1, in the scale of pay 400 or equivalent; and | | or Institution; and ublication work. | English and Hindi | of deputation in another ex-cadre pointment in the same or other imment shall ordinarily not exceed | tment on deputation shall be not receipt of applications. | n deputation/absorption basis, the foer prior to 1st January 2006 or e based on the Sixth Central Pay stended, shall be deemed to be ay/pay scale extended based on except where there has been so of pay into one grade with a his benefit will extend only for the stend oncommal replacement grade. | or who are to be transferred to ng the requisite experience and station terms up to the date on 3 Forces, thereafter they may be |
| *Subject to variation dependent on workload. | 1 | Not applicable | | Danie Mon. | e Central Government /State G ig analogous posts on regular is years regular service in the 5200-20200 plus Grade Pay of ten years regular service in 2200 plus Grade Pay of Rs. 240 ing the following qualification— | Essential: | (i) Degree of a recognized University or Institution; a (ii) two years experience in handling publication work. | Desirable: (a) Degree or Diploma in Journalism. (b) Experience in the field of editing both in English and Hindi | Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | Note: 3. For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation | For Ex-Serviceman The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. |
| Transferrence Assistant | 9 | Not applicable | | By deputation/ absorption | | | | 31 | | | | |

| Selection post | | 14 | Not applicable. | | | |
|--|----------------------|----------------|---|--|---|--|
| Rs | 10 Not applicable | 13 | Group 'B' Departmental Promotion Committee | (for confirmation) consisting of the following 1. Head of Personnel. Department of Information Technology - Chairman | 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology Member | 3 One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology Member |
| Pay Band - 2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200 | | | | 34800 plus Grade Pay of list. In case he is selected nmediately preceding this molesceed three years. | the closing date of receipt of one year and having the | iven deputation terms up as d on re-employment. |
| 3 General Central Service , Group 'B' Non- Gazetted, Non-Ministerial | 6 distribution | NOT applicable | | parent cadre/department: Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of rade shall be considered along with the deputationist. In case he is selected been filled by promotion of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this | all be not exceeding 56 years as of | species Such persons shall be gonsidered. |
| | 8 | Not applicable | 12 | t: lar basis in the parent cadre/department; lar basis in the parent cadre/department; vers (Special Grade) in PB-2, in the sc ervice in the grade shall be considered a ervice in the grade shall be considered a errice in the grade shall be considered a errice of departation in another | ganisation/department of the appointment on deputation sh | to retire or who are to be real ons prescribed shall also be or release from the Armed Force |
| sor (* (2009) . Sor . Subject to variation dependent on | workload. | Not applicable | | Deputation: Officers of the Central Government: Officers of the Central Government: Officers of the Central Government: (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department: (b) The departmental Staff Car Drivers (Special Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of No. 10 The departmental Staff Car Drivers (Special Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade he is selected (b) The departmental Staff Car Drivers (Special Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9200 with three years regular service in the grade shall be deemed to have been filled by promotion for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion another ex-cadre post held immediately preceding this for appointment, the post shall be deemed to deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this | Note 1: Period of depositions of appointment of the Central Sovering on the closing date of receipt appointment in the same or other organisation/department of deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | The Armed Forces personnel due to retire of who are to be datased on persons shall be given deputation terms up to requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation to remployment. It is date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. It is date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment. |
| 1 Transport Supervisor | | 6 | Not applicable | ation/ | | |

| 5 Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | | | | | NDIA: EXT | | | PART II—SEC |
|---|---------------------|----------------|-------------|--|--|--|--|--|--|--|---|---|
| Pay Band-2 in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4600 | 6 | Not applicable | 113 | Not applicable | | | | | | | | |
| General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial | 8 Not applicable | 07777 | 12 | on regular basis in the parent | (ii)with five years experience in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and | d experience as follows: | Degree/Diploma in Civil Engineering or equivalent and experience in construction and maintenance of residential and non-residential buildings, including designing, estimating, contracts, supervision etc | of maintenance and upkeep of Air-conditioning system, decorations, architecture and electrical installation. | of deputation in another ex-cadre appointment in the same or other al Government shall ordinarily not | nent on deputation shall be not ate of receipt of applications. | burposes of appointment on deputation/absorption basis, red on a regular basis by an officer prior to 1st January from which the revised pay structure based on the Sixth hission recommendations has been extended, shall be vive rendered in the corresponding grade pay/pay scale on the recommendations of the Commission except the merger of more than one pre-revised scale of pay | only for the post(s) for which that grade pay/pay scale in the post(s) for which that grade pay/pay scale personnel due to retire or who are to be transferred to prove of one year and having the requisite expenence trained of one year and having the requisite expenence trained to the date on which they are due for med Forces. Thereafter that may man he considered. |
| *Subject to variation dependent on workload | Not applicable | | | Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous post cadre/department; or | (ii)with five years experience in 9300-34800 with Grade Pay or cadre/department; and | (b) possessing the qualifications and experience as follows Essential: | Degree/Diploma in Civil Enginee construction and maintenance buildings, including designing, es Desirable: | perience s, interior | Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre period of sold immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinanly not exceed three years. | Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | Note:3: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations. has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale where there has been mergare of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade and not pay. | benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale. The K-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be not are due for |
| Engineer (Civil) | Not applicable | 11 | Deputation/ | Vondiasap | | | | | | | | 2 |